

附件 2

## 黄石经济技术开发区·铁山区项目支出绩效评价报告

### 财政项目支出绩效评价报告 (2022 年度)

项目名称：疫情防控经费

项目单位：阳新县大王殿镇人民政府

主管部门：阳新县大王殿镇人民政府

评价机构：

2023 年 06 月

## 一、项目概况和资金使用管理情况

### （一）项目立项背景和依据

2022年，区财政共下达我镇疫情防控经费135.97万元，用于疫情防控，确保安全度过疫情。

### （二）项目资金来源和使用情况

1. 介绍项目资金：财政资金135.97万元，其他资金7.62万元，总投入143.59万元。

2. 项目资金实际使用情况：付32个行政村村疫情防控工作经费42万元、其他协助单位工作经费15万元（派出所5万、卫生院5万、城建办5万元）、对金宝隔离点进行优化改造，购置床、热水器、等固定资产费用27.92万元、隔离中心监控设备及安装费3.66万元、采购防疫物资16.37万元、防疫租车0.94万元、防疫用车加油费用0.6万元、疫苗接种点、防控人员、隔离点工作人员餐费31.34万元、隔离点临聘人员支出4.82万元、隔离点电费0.94万元，合计支出143.59万元。以上支出为财政资金和自筹资金统筹使用。

本项目年初无预算，为年中追加项目，已在2022年纳入预算调整。

### （三）项目实施情况

根据实时疫情防控需求，保障防疫物资供应，对所需物品应采尽采；防疫期间所需人员，由镇政府党委统筹安排

机关单位干部职工、各村干部、各驻村干部及各村志愿人员开展疫情防控工作；隔离点建设工程，在保证人员安全和工程质量的情况下，迅速开展，从速交付使用；疫情期间所需防疫物资采购及生活保障工作由镇政府提供后勤保障。疫情期间：24小时不间断高速卡口值守；开展日常巡逻工作，劝导群众不聚集；及时对接群众物资采购需求，为群众提供服务；密切注意隔离点群众心理状况，并及时进行纾解。采取各项措施，完成疫情防控工作。

## 二、项目绩效分析及评价结论

### （一）项目绩效目标

见下表。

（二）项目绩效评价目的，项目绩效评价框架，绩效评价工作情况。

见下表。

### （四）绩效分析

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
产出指标	数量指标	隔离点改造项目建设完工率	100%	100%
	质量指标	立项程序规范性	合规	合规
	质量指标	招投标程序规范性	合规	合规
	质量指标	日常支出规范性	合规	合规
	质量指标	物资采购质量达标情况	达标	达标
效益指标	社会效益指标	隔离人员投诉案件数	0件	0件
	社会效益指标	社会公众投诉案件数	0件	0件
	可持续影响指标	社会公众信任度提高程度	明显	明显
满意度指	具体指标	隔离人员满意度	100%	100%

标				
---	--	--	--	--

(五) 评价结论。

疫情防控工作开展有序，资金合理使用，整体完成全镇安全度过疫情的总体目标。

**三、主要经验及做法、存在的问题和建议**

(一) 主要经验及做法。

项目管理方面：依据防疫专项经费使用管理办法；

资金分配方面：资金分配按照物资采购需求、各项防疫工作所需进行分配，分配合理，突出重点，公平公正。

(二) 存在的问题及原因分析。

资金使用方面：临时性工作多、人员分散，信息资料收集难度大。

(三) 建议：无。

**四、其他需说明的问题**

本次绩效评价的局限性等。

# 会议纪要

(2022)

大王镇党政综合办公室

2022年1月4日

## 大王镇2022年第1次党委会议纪要

2022年1月4日晚，大王镇党委书记汪剑清同志主持召开党委会议，会议研究了关于大王镇2021年村委会换届用款拨付等问题，经党委成员讨论，形成明确意见，现纪要如下：

### 二、研究议题

#### (六) 关于拨付防疫指挥部后勤组相关资金的意见

会议听取了李青枫同志拨付防疫指挥部后勤组相关资金的汇报。根据防疫工作需要和镇防疫物资储备情况，需拨付前期租车费用9360元，防疫用车加油卡费用6000元（2次），采购防疫物资费用19100元（详见附件）。会议原则同意按程序从防疫专项资金中列支上述费用，据实报销。

参加会议的人员还有：项瑞涛、陈文斌、柯广、陈天乐、程子龙、汪宏、李青枫、胡静、李文锋。

列席会议的人员有：柯松林、谢先云、张丽杰。

# 会议纪要

(2022)

大玉镇党政综合办公室

2022年1月17日

## 大玉镇 2022 年第 4 次党委会议纪要

2022年1月17日晚，大玉镇党委书记汪剑清同志主持召开党委会议，会议研究了关于拨付水利设施管理员工资及河道保洁资金等问题，经党委成员讨论，形成明确意见，现纪要如下：

### 二、研究议题

#### (六) 关于拨付防疫经费事项的意见

会议听取了胡静同志关于拨付防疫经费的汇报。因年底疫情防控任务重，根据工作需要及前期疫苗接种工作情况，会议研究原则同意在防疫资金中拨付村级疫情防控经费到村（详见附表）。考虑到城建办、派出所、卫生院对我镇疫情防控工作的支持，会议研究原则同意分别支持防疫经费5万元，其中派出所5万元拨付至巡逻队账户。同时要求各单位防疫资金使用一定要规范。

参加会议的人员还有：项瑞涛、陈文斌、柯广、陈天乐、程子龙、汪宏、李青枫、胡静、李文锋。

列席会议的人员有：柯松林、谢先云、张丽杰。

# 大王镇各村疫情防控资金拨付表

村名	拨付资金	备注	村名	拨付资金	备注
次下村	17000 ✓		下海村	14000 ✓	
枫树村	17000 ✓		八祥村	11000 ✓	
子向村	14000 ✓		珠龙村	11000 ✓	
下刘村	14000 ✓		巷口村	14000 ✓	
港东村	14000 ✓		南山村	11000 ✓	
港沟村	14000 ✓		陈窑村	11000 ✓	
刘寿村	14000 ✓		金湖村	11000 ✓	
上堰村	13000 ✓		✓ 王崇村	11000 ✓	
贵湾村	13000 ✓		下街村	17000 ✓	
下堰村	13000 ✓		柯畈村	11000 ✓	
继武村	13000 ✓		上街村	17000 ✓	
莲花村	17000 ✓		集会村	11000 ✓	
江龙村	13000 ✓		港西村	11000 ✓	
全寨村	12000 ✓		✓ 申庄村	17000 ✓	
长林村	12000 ✓		✓ 下垅村	10000 ✓	
大港村	12000 ✓		姜祥村	10000 ✓	
派出所			50000		
卫生院			50000		
城建办			50000 ✓		
合计			570000		

陈天乐

20/3

胡梅

# 会议纪要

(46)

大王镇党政综合办公室

2021年12月20日

## 大王镇2021年第46次党委会议纪要

2021年12月20日晚，大王镇党委书记汪剑清同志主持召开党委会议，会议研究了拨付下刘村2019年度厕所革命奖补资金等问题，经党委成员讨论，形成明确意见，现纪要如下：

### 二、研究议题

#### (二十四) 关于拨付金宝隔离点采购资金的意见

会议听取了陈文斌同志关于拨付金宝隔离点采购资金的汇报。根据疫情防控工作要求，进一步规范集中隔离场所管理，为隔离人员提供舒适的居住环境，对金宝隔离点进行改造优化。一是购置床、条桌、热水器、窗帘、电视机等物品，费用为267860元；隔离中心监控设备及安装费用为20690元；热水器配件费用为11323元。费用总计299873元（详见附件）。目前上述物品已完成采购，招标程序，并添置到位。二是在对金宝隔离点改造优化过程中，进行了低压线路工程建设，架设电缆至隔离点各楼栋，保障隔离点正常用电。



附件 2

# 黄石经济技术开发区·铁山区项目支出绩效评价报告

## 财政项目支出绩效评价报告 (2022 年度)

项目名称：协管员经费

项目单位：阳新县大王殿镇人民政府

主管部门：阳新县大王殿镇人民政府

评价机构：

2023 年 06 月



Handwritten signature

## 一、项目概况和资金使用管理情况

### （一）项目立项背景和依据。

2022年，区级财政安排的专门用于协管员工作报酬所需要的经费资金。通过以钱养事的方式，强化违法建筑监管力度，确保车辆抛洒整治工作，保障辖区内主次干道，规范各类户外广告、标识牌等。为维护镇区环境卫生与秩序提供监管保障；城乡环境卫生管理；临时建设项目、居民（村民）及个人违规建设建筑物、构筑物等拆除工作；对无固定经营场所商贩进行规劝。

### （二）项目资金来源和使用情况：

1. 介绍项目资金：一般公共预算财政收入 180 万元。

（1）全镇协管员人数 40 人，人均包干经费 4.5 万元（其中含 0.5 万元绩效工资），合计数=40\*4.5=180 万元

项目资金实际使用情况：依据经开区管委会 2019 年 2 月 25 日第 5 次主任办公会议纪要、经开区管委会关于“两镇一区”城管工作等问题的会议纪要，发放 2022 年度城建协管员工资 180 万元，支出全部为财政资金支出。

本项目年预算总额 180 万元，执行数 180 万元，本年执行数与预算数一致。

### （三）项目实施情况。

城建办认真履行属地管理职责，敢于碰硬、敢于较真，切实维护社会公平正义，时刻保持控违拆违的高压态势，坚决打击抢建、抢搭等违法行为，同时，坚持疏堵结合、分类

处置的原则，全力规范农村建房，严格落实乡村规划，进一步规范农民建房秩序。由区城管局指导城建办制定协管员管理制度，包括协管员数量及组织架构，划定各岗位工作职能，及薪资发放标准和绩效考核标准。提高协管员的工作积极性，帮助改善群众的人居环境和生活水平，更好为群众服务。

## 二、项目绩效分析及评价结论

(一) 项目绩效目标。见下表

(二) 项目绩效评价目的，项目绩效评价框架，绩效评价工作情况。见下表

(三) 绩效分析见下表

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
产出指标	质量指标	治理工作覆盖率	100%	100%
	数量指标	服务范围	镇区及32个行政村	镇区及32个行政村
	时效指标	违建检查巡逻频率	每天	每天
	成本指标	经费保障	180万元	180万元
效益指标	社会效益指标	增加就业人数	40人	40人
	可持续影响指标	全镇违建整治效果	良好	良好
	经济效益指标	乡镇形象改善程度	最大化	最大化

(四) 评价结论。

协管员经费项目计划制定完整，资金合理使用，整体完成保障村级组织正常运转的总体目标。

## 三、主要经验及做法、存在的问题和建议

(一) 主要经验及做法。

资金分配方面：资金分配按照年初预算计划进行分配，

分配合理，突出重点，公平公正。

资金使用方面：协管员工资按时如数发放到位，专项经费合规使用。

（二）存在的问题及原因分析。

无

（三）建议

无

四、其他需说明的问题

本次绩效评价的局限性等。

# 黄石经济技术开发区管理委员会

## 主任办公会议纪要

(5)

黄石经济技术开发区管委会办公室

2019年2月25日

### 开发区第5次主任办公会议纪要

1月29日上午,党工委书记鲁友年主持召开了管委会主任办公会议,会议传达了市政府全会和市“两会”精神、“大棚房”问题专项清理整治工作相关文件精神,听取了开发区2018年违章建设管控工作情况汇报,研究了拆迁安置小区物业管理、矿山地质环境治理重点工程林忠及百合两个塘口施工方案调整、工业高质量发展政策兑现、蓝溪国际及杭州家纺两个项目诉讼费用、更新应急保障车辆和开发区2018年度目标管理、党建、综治考核问题,形成明确意见。现纪要如下:

#### 一、关于传达市政府全会和市“两会”精神

会议传达了市政府第三次全会和黄石市十四届人大四次会议、政协黄石市十三届三次会议精神。就贯彻落实有关精神,会议要求,一是着力抓好招商引资。坚持高质量招商,招高质量的商,保持产业定力,瞄准行业领军企业,引入一批龙头型、链条型高端项目,盯紧赛格电子、南亚电子等一批重点项目跟踪洽谈,

私、铁石心肠开展控违拆违，坚决拔除违法建设这个城市“毒瘤”。各镇（街、管理区）要认真履行属地管理职责，敢于碰硬、敢于较真，切实维护社会公平正义，以凛然正气向违建邪气宣战。区域管、国土、规划等部门要切实履行行业管理责任，敢于亮剑、敢于出手，时刻保持控违拆违的高压态势，坚决打击抢建、抢搭等违法行为，特别是区域管局要将“两镇一区”在职党员干部未批私建典型案例作为重点查处对象，在2月底前向区纪工委及时移交重点对象违建认定线索10个，区纪工委要组织专班及时查处，并公开通报；同时，要坚持疏堵结合、分类处置的原则，全力规范农村建房，严格落实乡村规划，进一步规范农民建房秩序。对农村确实有住房需求且符合建房条件的，要严格审批、规范户型、加强监管，严防占用农田耕地，严禁未批先建、少批多建。

第二，要重奖。一是加强考核。区域管局要将拆违控违工作纳入年终目标考核，并与各镇（街、管理区）年度薪酬挂钩，及时兑现奖惩，确保拆违控违工作真正落实到位。二是改善待遇。全区域管协管员经费标准从2019年起统一调整至4万元/人·年，在这个基础上另拿出5000元作为个人工作绩效考核奖励。三是创新机制。区纪工委要积极向市纪委争取，力争在开发区实行控违拆违工作考评奖惩机制，严格奖惩，确保拆违控违责任落实落细；区财政每年预算200万元，用于创建“零违法建筑”工作经费奖励。

第三，要重管。一是统一管理。区域管局要尽快完善考核方案，将各镇（街、管理区）城管队员纳入统一管理，确保专人专职；同时，要组织专班前往大冶罗桥学习城市管理先进经验，尽快形成拆违控违长效管理机制。二是认真履职。区域管局和各镇

# 黄石经济技术开发区管委委员会

## 主任办公会议纪录

(9)

黄石经济技术开发区管委会办公室

2013年5月16日

### 关于“两镇一区”城管工作等问题的 会议纪要

5月11日上午,开发区党工委书记荣绪俭主持召开主任办公会议,就“两镇一区”城管工作等问题进行了讨论研究。现纪要如下:

#### 一、关于“两镇一区”城管工作问题

会议认为,“两镇一区”托管交接工作实现了平稳有序推进,但部分村存在的违章建筑情况突出,各部门单位要密切配合、整体联动,将违建行为的势头扼制在萌芽状态。

(一)深刻认识控违拆违工作的重大意义。“两镇一区”违章建筑情况若不能及时扼制、及时拆除,就会助长违建风气、影

的工作实际，会议同意在该区域实施综合执法配套改革，由组织部考察学习外地经验，提出组建职能部门综合执法队伍的方案。当前，同意按村数与人员为 1: 1.3 的比例组建城管执法队伍，即在“两镇一区”共配备 100 名城管执法人员，并将该队伍作为综合执法队伍的主体力量，其中，10 人为“两镇一区”城管大队人员，大王镇、太子镇和金海开发区城管中队分别配备 40 人、40 人与 10 人。城管执法人员薪酬待遇按阳新县既定标准执行（每人每年 1.8 万元），工作经费、服装配备、“五险”、培训等费用另行审核由财政拨付；设置“零违建镇（区）”奖励项目，各镇（区）党政负责人、分管负责人、城管办负责人缴纳一定额度风险保证金，按控制违建工作成效对镇（区）按比例进行奖惩，“两镇一区”获“零违建镇（区）”的奖励标准按总额不超过 75 万元执行，其中，大王镇、太子镇各 30 万元，金海开发区 15 万元，同时，“零违建村”根据人口多少按 1 至 2 万元标准掌握；在奖励办法上，由开发区对镇（区）进行奖励和结算，即由开发区对“零违建镇（区）”和“零违建村”一并考核和结算，考核奖惩办法细则由开发区城管局制订，报管委会审定。城管执法日常工作经费由财政局纳入财政预算予以保障。为保障现阶段城管工作的顺利开展，会议同意“两镇一区”城管大队及各中队各配备一台皮卡车、20 台摩托车，并列支前期工作费用 30 万元拨付城管局，用于支付“两镇一区”城管队伍的工作场地租金、宣传费与资料费等开办费用。



2022年大王镇城建办人员12月份工资表（在职）

制表：王锐		2022.12.31										审核：李正红			
序号	姓名	基本工资	绩效工资	工龄工资	应发合计	扣款					小计	实发工资	身份证号码	一卡通号码	备注
						个人养老	个人失业	个人医疗	大额医疗	考勤扣款					
1	李正红	4200	1000	200	5400	276.00	10.35	99	60.00		445.35	4954.65	420222196708112433	6224123123565472	
2	柯红善	4200			4200	280.00	10.50	70	0.00		360.5	3839.5	42022219681118243X	6224121172289952	
3	陈世兴	2800	1000.00	200	4000	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3644.65	420222197205200452	6210135640339179	
4	李名金	2800	1000.00	200	4000	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3644.65	420222198503062451	6224120037413104	
5	李汉钦	2500	1000.00	200	3700	276.00	10.35	69	0.00	100	455.35	3244.65	42022219870624241X	6224121155531305	
6	李锦松	2700	1000.00	200	3900	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3544.65	420222198506062430	6224121103666625	
7	曹志芳	2600	1000.00	200	3800	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3444.65	420222198306132465	6224121124178188	
8	程时仁	2100	1000.00	150	3250	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2894.65	420281198707118058	6210134943878306	
9	李志华	2500	1000.00	200	3700	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3344.65	420222197905142513	6224121103633617	
10	冯加扬	2500	1000.00	200	3700	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3344.65	420222197606122512	6224120104486959	
11	冯美杰	2100	1000.00	200	3300	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2944.65	420222196407122419	6224121172289515	
12	程华锋	2100	1000.00	200	3300	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2944.65	420222198304182434	6224121134695866	
13	曹玉刚	2500	1000.00	200	3700	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3344.65	420222197510232418	6224121103632965	
14	刘畅	2300	1000.00	200	3500	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3144.65	420222199402200243X	6224121150612597	
15	李钢	2100	1000.00	200	3300	276.00	10.35	69	0.00	100	455.35	2844.65	420222197112242418	81010000112565401	
16	刘红林	2100	1000.00	200	3300	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2944.65	420222197508082000	6224121124147217	
17	吕海军	2100	1000.00	200	3300	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2944.65	42022219811103251X	6224121172291057	
18	李光	2500	1000.00	200	3700	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3344.65	420222198909072457	6224121103633732	
19	李发钢	2300	1000.00	200	3500	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3144.65	420222198103042558	6210135640339815	
20	李水生	2100	1000.00	150	3250	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2894.65	420222197302182532	6224121115458953	
21	李远海	2500	1000.00	150	3650	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3294.65	420222198210142431	6224121143927326	

2022年大王镇城建办人员12月份工资表（在职）

制表：王锐		2022.12.31										审核：李正红			
序号	姓名	基本工资	绩效工资	工龄工资	应发合计	扣款					小计	实发工资	身份证号码	一卡通号码	备注
						个人养老	个人失业	个人医疗	大额医疗	考勤扣款					
22	汪斌	2100	1000.00	100	3200	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2844.65	420281199511148436	6224121220371224	
23	李三国	2100	1000.00	50	3150	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2794.65	420222198206042577	6224121214083165	
24	李海松	2100	1000.00	50	3150	276.00	10.35	69	0.00	100	455.35	2694.65	420222198308122519	6224121186704715	
25	李洋洋	2100	1000.00	50	3150	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2794.65	420222199504042019	6215230002254408	
26	程站	2400	1000.00	50	3450	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3094.65	420222199702282419	6224121124129926	
27	柯子建	2100	1000.00	50	3150	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2794.65	420222199908232433	6224121234280643	
28	程志强	2100	1000.00	50	3150	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2794.65	420222199312072416	6224120104487510	
29	张二九	2400	1000.00	50	3450	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3094.65	42022219850325201X	6224121234298538	
30	李丽华	2100	1000.00		3100	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2744.65	420203197806047220	6224121217388819	
31	曹红树	2100	1000.00		3100	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2744.65	420222196108092571	6224121150612639	
32	程才富	2300	1000.00		3300	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2944.65	42022219671005245X	6224121124181133	
33	王锐	2400	1000.00		3400	276.00	10.35	69	0.00		355.35	3044.65	420222199207152449	6210137294779775	
34	邹定强	2100	1000.00		3100	276.00	10.35	69	0.00		355.35	2744.65	42022219810607255X	6224121162876974	
35	费林峰	2100	1000.00		3100	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	3100	42022200204122012	6224121242706175	
36	程用水	2100	1000.00		3100	0.00	0.00	0.00	0.00		0	3100	420222198202152437	6224121180913155	
37	曹茂富	2100	1000.00		3100						0	3100	42022219631126245X	6224121115435233	
38	李参果	2100			2100							2100	420222196801102432	6230550566141704	
39	柯花	2300			2300						0	2300	420222196504132467	6224120104437762	
40	舒海珍	800			800						0	800	420222196711052689	6224120064747226	
合计		93500.00	36000.00	4300.00	133800.00	9388.00	352.05	2377.00	60.00	300.00	12477.05	121322.95			

附件 2

# 黄石经济技术开发区·铁山区项目支出绩效评价报告

## 财政项目支出绩效评价报告 (2022 年度)

修改

项目名称：矿山恢复治理等遗留问题

项目单位：阳新县大王殿镇人民政府

主管部门：阳新县大王殿镇人民政府

评价机构：



2023 年 06 月

## 一、项目概况和资金使用管理情况

### (一) 项目立项背景和依据。

根据《开发区管委会·铁山区政府关于开展开山塘口生态修复治理工作的通知》（黄开铁政函【2019】2号），为加快推进开山塘口生态修复治理，促进经济社会和生态环境协调可持续发展，决定在黄石市开发区·铁山区辖区范围内进行开山塘口修复治理，大王殿镇负责实施治理的矿山7家，依据相关行政法规，严格拆迁工作程序，有序推进矿山补偿工作，认真执行征收补偿各项规定。在此背景下，我镇收到区级财政下拨矿山恢复治理等遗留问题项目资金120万元，用于补偿大王镇辖区内需要进行恢复治理的关停企业。

### (二) 项目资金来源和使用情况：

1. 介绍项目资金：一般公共预算财政收入120万元，其他收入3.7万元，总支出123.7万元。

2. 项目资金实际使用情况：根据镇党委会议纪要提出的大王镇生态修复治理关停企业补偿费分配方案，按《开发区·铁山区矿区补偿指导意见》文件补偿标准，支付窑包山采石厂关停补偿款（李咏梅）44251元、柯家畈采石厂补偿款（柯和善）225000元、柯家畈采石厂补偿款（曹正兴）325000元、柯畈采石厂补偿款（柯畈村）50000元、上街村王能林采石厂补偿款（王定龙）329551元、巷口村采石厂补偿款（邓

来强)263146 元。以上支出为财政资金和其他资金统筹使用，合计 1236948 元。

本项目年初无预算，为年中追加项目，已在 2022 年纳入预算调整。

### (三) 项目实施情况。

2022 年区级下达责任，计划关停企业 4 个采石场，涉及 4 个村。截至 2022 年 12 月 31 日，完成企业关停 4 个（柯家畈采石厂补偿因资金不足，尚未完成赔偿款支付工作）。

## 二、项目绩效分析及评价结论

(一) 项目绩效目标。见下表

(二) 项目绩效评价目的，项目绩效评价框架，绩效评价工作情况。见下表

(三) 绩效分析 见下表

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
产出指标	数量指标	关停企业个数	4 个	4 个
	质量指标	资金使用程序规范性	100%	100%
	质量指标	资金使用合法合规性	合规	合规
	时效指标	资金到位率	100%	100%
	成本指标	经费保障	120 万元	120 万元

效益 指标	社会效益 指标	被征地居民投诉率	0%	0%
	经济效益 指标	补偿一次性到户率	90%	90%

#### (四) 评价结论。

上级财政拨付资金及时，已完成4个采石场企业关停补偿拨付工作，委托专业机构评估企业资产，已出具《大王殿镇开山塘口升天修复治理关停企业补偿汇总表》，根据评估结果，补偿费已拨付至企业，剩余柯家畈采石场因资金补助尚未完成补偿支出工作，应加强经费保障，推进开山塘口生态修复治理工作。

### 三、主要经验及做法、存在的问题和建议

#### (一) 主要经验及做法。

项目管理方面：依据专项资金使用管理办法，专款专用；  
 资金分配方面：关停补偿资金按照专项审计金额进行分配，签订补偿协议，分配合理，突出重点，公平公正。

#### (二) 存在的问题及原因分析。

无

#### (三) 建议

无

### 四、其他需说明的问题

本次绩效评价的局限性等。

# 阳新县大王殿镇开山塘口生态修复治理 关停企业补偿专项审计报告

武谦会审字[2021]1116号

阳新县大王殿镇人民政府：

我们接受贵镇政府委托，于2021年9月14日对大王殿镇开山塘口生态修复治理关停企业补偿安置工作进行了审计。被审单位对提供的与本次审计相关的关停企业补偿协议、评估报告等资料真实性、完整性负责。我们的责任是按照黄石经济技术开发区管理委员会、黄石市铁山区人民政府相关文件，在实施本次审计工作的基础上，对生态修复关停企业补偿协议内容合规性及协议中相关数据与评估报告中评估补偿价值发表审计意见。

我们根据《开发区管委会·铁山区政府关于开展开山塘口生态修复治理工作的通知》（黄开铁政函【2019】12号），关于印发《开发区·铁山区矿山补偿指导意见》的通知，结合被审计资料的实际情况，实施包括接受委托、查阅文件、核对资料等我们认为必要的审计程序。现将审计结果报告如下。

## 一、基本情况

为加快推进开山塘口生态修复治理，走深走实“不忘初心、牢记使命”主题教育，决定在黄石市开发区·铁山区辖区范围内进行开山塘口修复治理。开发区·铁山区共有开山塘口59家，其中开发区41家，39家已关停，还有两家处于生产和待生产状态，大王殿镇负责实施治理的矿山7家。依据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国城乡规划法》依法拆迁的基础上，严格拆迁工作程序，有序推进矿山补偿工作，认真执行征收补偿各项规定，严格按照评估报告

的

面积与价值及补偿指导意见的规定与采矿人进行协议补偿, 绝不允许突破政策界限而增加面积或提高其他补偿标准。切实按照有相应评估公司的评估数据、价值进行补偿, 切实保护采矿人的合法权益。坚持“阳光操作”, 杜绝“暗箱操作”, 对每个环节、每个步骤和评估补偿金额以及补偿结果完全实行公开, 坚持公正性与透明性, 坚持政策面前人人平等, 实现补偿工作的公正公平公开。

## 二、补偿方式及标准

黄石市开发区·铁山区开山塘口生态修复指挥部为推进矿山生态修复治理, 规范矿山修复过程中拆迁补偿工作, 依据国家有关法律法规, 制定《开发区·铁山区矿山补偿指导意见》如下:

### 1、补偿方式

本次开山塘口生态修复治理关停企业实行货币化补偿方式。

### 2、补偿标准

(1) 房屋补偿: 红线范围内房屋补偿标准按照工业厂房拆迁评估重置成新价补偿。红线范围外不予补偿, 确属影响必须拆迁的, 按照红线范围内执行。

(2) 生产设备补偿: 生产设备由矿山采矿人自行处置, 按评估搬迁费支付。

(3) 供水供电设施补偿: 按照供水供电部门核定的开户费和建设费残值评估价 50% 给予补偿。

(4) 道路补偿: 损坏道路的, 施工完成后, 对损坏道路进行修复。开发区·铁山区矿山补偿指导意见在本轮矿山生态修复初验后, 自行失效。



### 三、审计情况

大王殿镇本批次生态修复治理关停企业补偿 4 家：柯家畷采石厂、上街村王能林采石场（含王能高）、窑包山石场、巷口采石厂，具体审计情况如下：

其中：1.柯家畷采石厂：红线内房屋及室内装修补偿费 113,027.00 元，地面附属物补偿费 699,078.00 元，机械设备搬迁补偿费 84,015.00 元，红线内补偿金额 896,120.00 元，无红线外拆迁补偿费，共计补偿金额 896,120.00 元。

2.上街村王能林采石场（含王能高）：红线内房屋及室内装修补偿费 54,857.00 元，地面附属物补偿费 276,998.00 元，机械设备搬迁补偿费 88,348.00 元，红线内评估补偿金额合计 420,203.00 元，核减红线内拆迁水泥路 1057 m<sup>2</sup>，核减道路补偿金额 80,332.00 元，碎石路 645 m<sup>2</sup>，核减道路补偿金额 10,320.00 元，红线内补偿金额 329,551.00 元，无红线外拆迁补偿费，共计补偿金额 329,551.00 元。

3.窑包山石场：红线内房屋及室内装修补偿费 23,934.00 元，地面附属物补偿费 20,317.00 元，红线内补偿金额 44,251.00 元，无红线外拆迁补偿费，共计补偿金额 44,251.00 元。

4.巷口采石厂：红线内房屋及室内装修补偿费 112,445.00 元，地面附属物补偿费 150,701.00 元，红线内补偿金额 263,146.00 元，无红线外拆迁补偿费，共计补偿金额 263,146.00 元。

大王殿镇红线内房屋及室内装修补偿费 304,263.00 元，地面附属物补偿费 1,147,094.00 元，机械设备搬迁补偿费 172,363.00 元，红线内拆迁补偿金额 1,623,720.00 元，核减红线内补偿金额 90,652.00 元，红线内补偿金额核定 1,533,068.00 元，无红线外拆迁补偿费，共计补偿金额 1,533,068.00 元。

#### 四、 审计意见

本次大王殿镇开山塘口生态修复治理关停企业补偿 4 家,大王殿镇红线内补偿金额 1623720.00 元,核减 90652.00 元,红线内核定补偿金额 1,533,068.00 元,无红线外补偿金额。大王殿镇共计核定补偿金额 1,533,068.00 元。

#### 五、 特别事项说明

大王殿镇开山塘口生态修复治理拆迁补偿工作应关注以下特别事项,在依据本报告自行决策时给予充分考虑。

(一) 本次阳新县大王殿镇开山塘口生态修复治理关停企业补偿专项审计 4 家,资产补偿房屋、构筑物、地面附着物价值采用湖北九洲房地产评估测绘有限公司评估报告 4 份,评估依据以产权人提供资料与数据进行评估,审计报告按照资产评估报告价值予以认定。

(二) 依据《开发区·铁山区矿山补偿指导意见》的通知第八条道路补偿,损坏道路的施工完成后对损坏道路进行修复。大王殿镇人民政府提供评估报告中红线内道路补偿价值予以核减,提请报告使用方决策时予以考虑。

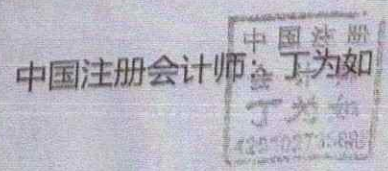
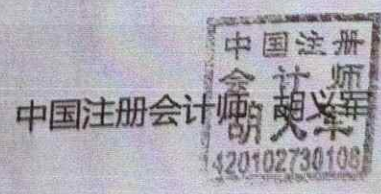
(三) 未尽事宜按照“一事一议”原则,由黄石市开发区管委会·铁山区政府,黄石市自然资源和规划局开发区·铁山区分局、大王殿镇政府研究商定。

#### 六、 本专项审计报告的使用限制和说明

本专项审计报告仅限于阳新县大王殿镇人民政府开山塘口生态修复关停企业补偿协议签订的合规性,不作他用。报告使用者也不应将本专项审计报告的内容透露给与本次业务无关的第三方,我们仅对审计资料的规范性和数字准确性从

形式上进行审计，不对评估报告的内容作实质性审核，任何其他方不得引用本专项报告所反映事项、数据及评价作为证据使用；本专项审计报告所反映的事项、数据及评价不具证明效力，因此使用不当而造成的后果与本会计师事务所及注册会计师无关。

- 附件 1、大王殿镇开山塘口生态修复治理关停企业补偿汇总表
- 附件 2、柯家畈采石厂开山塘口生态修复治理补偿明细表
- 附件 3、上街村王能林采石场(含王能高) 开山塘口生态修复治理补偿明细表
- 附件 4、窑包山石场开山塘口生态修复治理补偿明细表
- 附件 5、巷口采石厂开山塘口生态修复治理补偿明细表
- 附件 6、武汉谦天会计师事务所有限公司 营业执照
- 附件 7、武汉谦天会计师事务所有限公司 执业证书



二〇二一年九月十四日

附件 2

# 黄石经济技术开发区·铁山区项目支出绩效评价报告

## 财政项目支出绩效评价报告 (2022 年度)

项目名称：乡村振兴（巩固脱贫攻坚）

项目单位：阳新县大王殿镇人民政府

主管部门：阳新县大王殿镇人民政府

评价机构：

2023 年 06 月

及签字



## 一、项目概况和资金使用管理情况

### （一）项目立项背景和依据。

全面贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实高质量发展要求，坚持农业农村优先发展，坚持系统思维、问题导向，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化，让农业成为有奔头的产业，让农民成为有吸引力的职业，让农村成为安居乐业的美丽家园，走出一条具有大王特色的乡村振兴道路，为建设新大王奠定坚实基础。

为了解决农村生产生活为题，关注群众最关心、最直接、最现实的利益问题之一，是推进社会主义新农村建设、搞好村庄环境整治及构建社会主义和谐社会的重要任务。按照以人为本，构建和谐社会和实现城乡统筹的总体思路，大王镇政府申报乡村振兴（巩固脱贫攻坚）项目，涉及南山村、贵湾村、港西村。

### （二）项目资金来源和使用情况：

1. 介绍项目资金：一般公共预算财政收入 2803072.03 元，其他资金 386236.05 元。

2. 项目资金实际使用情况：依据大王镇 2022 年第 33 次党委会议纪要拨付第一批衔接资金 107.46709 万元。明细如

下表：

类别	项目名称	实施地点	拨付金额
产业发展	白茶基地产业路	八祥村	76799
产业发展	柑橘基地水塘修建	港东村	41320
	产业路建设工程		258128.25
产业发展	新杂柑基地通用车道	陈宝村	164183.65
产业发展	三改通组路	港西村	99040
基础设施	水塘整治	八祥村	10000
基础设施	水塘整治、垆内道路硬化	南山村	250000
基础设施	三角林水塘整治	巷口村	50000
基础设施	公厕修建	上堰村	95200
基础设施	老 315 省道路边积水排污工程	下堰村	30000
合计			1074670.9

依据大王镇 2022 年第 35 次党委会议纪要拨付衔接资金 2114637.18 元，包括莲花村香椿种植（扩种）65 亩 390000 元、江垆村（香椿基地三期扩建 100 亩，围网、灌溉等设施，基础设施-道路硬化）780000 元、枫树村村庄环境整治 159392.18 元、坎下村杂柑基地补苗维护 100000 元、港东村柑橘基地项目 85245 元、镇级电商平台建设项目（新建仓储、集散中心、物流分拣及配套设施）60 万元。

以上为财政资金和其他资金统筹支出，合计 3189308.08 元。

本项目年初无预算，为年中追加项目，已在 2022 年纳入预算调整。

### （三）项目实施情况。

2022年申报乡村振兴（巩固脱贫攻坚）项目，涉及八祥村、港东村、港西村、陈宝村、南山村、巷口村、上堰村、下堰村、坎下村、莲花村、江垅村、枫树村12个村及镇级电商平台。我镇按工程进度拨付项目资金，并于12月底前拨付到到村，没有出现违规使用资金的行为。

## 二、项目绩效分析及评价结论

（一）项目绩效目标。见下表

（二）项目绩效评价目的，项目绩效评价框架，绩效评价工作情况。见下表

（三）绩效分析 见下表

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
产出 指标	数量指标	立项行政村个数	12个	12个
	数量指标	基础设施项目建设完工率	100%	100%
	质量指标	立项程序规范性	100%	100%
	质量指标	招投标程序规范性	合规	合规
	质量指标	资金使用合法合规性	合规	合规
	时效指标	工程完工及时率	100%	100%
	时效指标	资金到位率及时性	100%	100%
	成本指标	经费保障	280.31万元	280.31万元
效益 指标	社会效益 指标	特色产业带动增加脱贫人口 就业情况	较大程度	较大程度

（四）评价结论。

上级财政拨付资金及时，本级政府已完成项目村的资金拨付工作，产业发展、就业扶贫、社会保障兜底等相关政策措施得到全面落实，基础设施和公共服务建设得到全面提升，农村人居环境和生活水平得到明显提高，乡村产业发展有序有力，乡村面貌得到极大改善，为乡村振兴打下坚实基础。

### 三、主要经验及做法、存在的问题和建议

#### （一）主要经验及做法。

项目管理方面：依据专项资金使用管理办法，专款专用；

资金分配方面：项目资金按照村申报项目情况以及项目完成进度进行分配，分配合理，突出重点，公平公正。在项目实施中严格按照立项、审批、验收、审计等程序做好项目管理和资金兑付，没有出现超范围支出、挤占挪用滞留资金等现象。

#### （二）存在的问题及原因分析。

1、一是产业发展定位不够清晰，集体经济发展思路单一；二是基础设施建设短板尚存，制约乡村产业发展势头；预算资金的安排和使用上还是存在一定的不可预见性。

#### （三）建议

通过对2022年度项目支出绩效自评，充分认识到，绩效管理不只是财政支出方面，而应更加注重产出及效率，这样有利于本单位强化支出的责任，提高财政资金的使用效益，更好地促进本部门履行职责。还需加强预算管理，科学编制预算和实施项目，进一步巩固脱贫攻坚成果。

### 四、其他需说明的问题

本次绩效评价的局限性等。



# 中共大王镇委员会 会议纪要

(33)

大王镇党政综合办公室

2022年9月19日

## 大王镇2022年第33次党委会议纪要

2022年9月19日，大王镇党委书记汪剑清同志主持召开党委会议，会议研究了关于大王镇村级光伏电站统一聘请运维公司等问题，经党委成员讨论，形成明确意见，现纪要如下：

### 一、研究议题

(三) 关于2022年衔接推进乡村振兴项目资金拨付的意见

会议听取了李青枫同志关于2022年衔接推进乡村振兴项目资金拨付的汇报。根据2022年第一批区级衔接推进乡村振兴项目和第二批市级衔接推进乡村振兴项目。截止目前，已完工项目10个。会议研究原则同意按程序拨付第一批衔接资金107.46709万元。同时要求加快项目验收，加快项目建设进度。

参加会议的人员还有：项瑞涛、陈文斌、陈天乐、程子龙、汪宏、李青枫、胡静、李文锋。

# 大王镇2022年巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴补助资金项目使用情况拨付表



序号	类别	名称	实施地点	资金规模 (万元)		建设明细 支出明细	9.19拨付金额 (万)	备注
				投资总额	衔接资金 第一批		第一批	
1	产业发展	八祥村-产业发展-村集体白茶产业园建设; 村集体香椿基地项目	八祥村	30	20	白茶基地产业路	7.6799	第一批市级20万
2	产业发展	港东村-产业发展-村集体光伏发电项目; 柑橘基地项目	港东村	155	30	柑橘基地水塘修建	4.132	第一批市级20万 第二批市级资金 100万
						产业路建设工程1000米	25.812825	
3	产业发展	陈宝村-产业发展-村集体福柑基地项目	陈宝村	20	20	新杂柑基地通用车道	16.418365	第一批市级20万
4	产业发展	港西村-产业发展-红色教育基地建设	港西村	500	35	三改通组路	9.904	
5	基础设施	八祥村-基础设施-乡村整治项目	八祥村	10	9	水塘整治	1	第一批市级8万
6	基础设施	南山村-基础设施-村庄环境整治项目	南山村	200	25	水塘整治、湾内道路硬化	25	
7	基础设施	巷口村-基础设施-水渠治理	巷口村	5	5	三角林水塘整治	5	
8	基础设施	大王镇村庄环境整治项目	大王镇上堰村	300	230	公厕修建	9.52	
			大王镇下堰村			老315省道路边积水排污工程	3	
合计					800		107.46709	

2022年9月19日 建委会研究  
 同意, 按审核意见拨付到各村

王相平

# 会议纪要

(35)

大王镇党政综合办公室

2022年10月17日

## 大王镇2022年第35次党委会议纪要

2022年10月17日,大王镇党委书记汪剑清同志主持召开党委会议,会议研究了关于2022年度抗旱补短板项目实施等问题,经党委成员讨论,形成明确意见,现纪要如下:

### 二、研究议题

(三)关于2022年衔接推进乡村振兴项目资金拨付的意见

会议听取了李青枫同志关于2022年衔接推进乡村振兴项目资金拨付的汇报。2022年度第一批衔接推进乡村振兴项目(区级800万)、第二批市级衔接推进乡村振兴项目482万,经过联合验收,会议研究原则同意拨付第一批区级衔接资金21.795619万元、第二批市级资金211.463718万元(详见附件)。同时要求,一是程序到位;二是据实验收,工程量与申报资金相符合;三是2022年项目年底结账,积极申请下差资金;四是项目库正常建立;五是下周前汇总所有乡村振兴项目,汇总表包括项目名称、完成情况、资金拨付情

### 大王镇2022年巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴项目（第一批）

序号	类别	名称	实施地点	建设任务	资金规模 (万元)		22.10.17党委会拨付金额 (万)		实际支出金额 金额	项目建设情况
					投资总额	其中： 衔接资金	第一批资金 (万)	第二批市级资 金拨付(万)		
1	产业发展	下垅村-产业发展-镇派第一书记村村集体杂柑基地项目	下垅村	完善原60亩杂柑基地补苗及产业配置	5	5	5	0		杂柑基地看守房建设
2	产业发展	坎下村-产业发展-杂柑基地补苗维护等	坎下村	200亩杂柑基地补苗维护	15	10	-10	10	10	杂柑基地补苗维护
3	产业发展	莲花村-产业发展-脱贫村村集体香椿基地项目	莲花村	香椿种植,扩种香椿65亩	32	20	-20	39	25.5	产业发展购买香椿苗25.5万
									5.5104	香椿围栏建设工程5.5104万
									5.34	扩种种植香椿挖机费用5.34万
									5.596	香椿种植人工工资5.596万
4	产业发展	江垅村-产业发展-100亩香椿	江垅村	香椿基地三期,扩建100亩,围网、灌溉等设施	60	30	-43.3	78	23.8	采购香椿苗合同款23.8万
									6.5543	香椿基地租金及基地二期租金6.5543万
									9	基地务工人员工资9万
									2.21	三期土地平整挖机费用2.21万
									13.181203	湾内273米修建3.5米宽硬化路审计价13.1812万
5	基础设施	江垅村-基础设施-道路修建	江垅村	村口至湾内273米修建3.5米宽硬化路;湾内至大冶湖方向988.4米修建3.5米宽硬化路	60	15			33.75198	香椿基地至大冶湖段公路硬化审计价33.75198万
6	产业发展	枫树村-产业发展-村集体香椿基地管护项目	枫树村	香椿基地后续管理及相关建设	20	20	7.682	0	7.682	香椿基地外围护栏安装工程
7	基础设施	枫树村-基础设施-村庄环境整治项目	枫树村	枫树村村庄整治	50	40	-22.9975	15.939218	4.9975	七组村庄环境整治
									26.88314	美丽乡村文化观光园(审计价26.88314万)
									6.190107	村庄文化墙(合同价6.190107万)
8	基础设施	陈宝村-基础设施-村庄环境整治项目	陈宝村	陈宝村委会到大王水厂1.2千米路面拓宽至5.5米,刷黑;	300	20	20	0	56	水厂至村委会门口道路拓宽(路基)

况等内容;六是不周检查乡村振兴项目及“千件实事”完成情况。

序号	类别	名称	实施地点	建设任务	资金规模 (万元)		22.10.17党委会拨付金额 (万)		实际支出金额 金额	项目建设情况
					投资总额	其中： 衔接资金	第一批资金 (万)	第二批市级资 金拨付(万)		
9	产业发展	下刘村-产业发展-村集体油茶基地管护项目；村集体教育基地种植项目	下刘村	油茶产业项目，3.4.5.9组400亩油茶基地后续管理；黄石市青少年学生劳动教育实践规范化种植教育基地	50	40	0	0	9.7	油茶基地农药及有机肥料，除草及打农药人工工资
							10.3		油茶基地农药及有机肥料，除草及打农药人工工资	
							2		规划合同2万元	
							1		教育基地割草机及割草人工费	
10	基础设施	下刘村-基础设施-主干道加宽	下刘村	大王桥至315省道连接600米	60	10	10	0	10	通村公路加宽硬化结算价10.046万
11	产业发展	港东村-产业发展-村集体光伏发电项目；柑橘基地项目	港东村	光伏电站建设200KW；柑橘基地日常维护，产业路建设1500米	90	30	-7.5445	8.5245	3.5	杂柑园网3.5万
									4.0045	23亩柑橘树移栽，4.0045万
									1.02	杂柑基地聘用人员务工工资1.02
12	基础设施	港东村-基础设施-村庄整治	港东村	农村雨水排水管；湾组村庄环境整治，卫生提升及相关配套	90	55	29.655619	0	2.124	候车亭维修
									5.002	村庄整治
									0.44	村庄整治务工工资
									3	村庄饮水消毒
									27.153619	港东港西连接线路建设
13	产业发展	电商平台建设项目(二期)	大王镇	新建仓储200m <sup>2</sup> 、集散中心1000m <sup>2</sup> 、物流分拣及运营管理、600m <sup>2</sup> ，及配套设施	180	60	0	60	0	
					355	21.795619	211.463718	339.27922		
							233.259337			

合计  
 2022.10.17  
 同意按申报办市核办  
 拨付资金打项目  
 胡青 17/10

将下列款项拨给  
 款项名称  
 村庄整  
 港东村  
 合计金额(大写)  
 李红前 00074

附件 2

## 黄石经济技术开发区·铁山区项目支出绩效评价报告

### 财政项目支出绩效评价报告 (2022 年度)

项目名称：村级运转保障

项目单位：阳新县大王殿镇人民政府

主管部门：阳新县大王殿镇人民政府

评价机构：

2023 年 06 月



## 一、项目概况和资金使用管理情况

### (一) 项目立项背景和依据。

2022年，各级财政安排的专门用于村级干部报酬、办公费等，保证村级组织正常运转所需要的经费资金。

### (二) 项目资金来源和使用情况：

1. 介绍项目资金：一般公共预算财政收入 4082780 元。

(1) 主职干部人均：21600 (1800\*12) 【工资】+2000 【养老保险补贴】，副职干部人均：25000 【工资】+1500 【养老保险补贴】，工作经费每村按 3 人、6000 元包干，超过 3 人，则每人增加 1000 元。全镇主职 32 人，副职 114 人。

工资：21600\*32+25000\*114=3541200 元，养老补贴：2000\*32+1500\*114=235000 元，工作经费：32\*6000+(32+114-96)\*1000=242000 元，合计 4018200 元。

(2) 年中调整预算资金 64580 元，原因：增加副职村干部 1 名、村干部增减变化导致实际发放工资与年初预算有差异。

2. 项目资金实际使用情况：依据黄开铁区〔2021〕6 号文-开发区工委 铁山区委关于印发《关于进一步规范村干部工作报酬的试行办法》的通知，发放 2022 年度村干部工资，分别发放 1-6 月村干部工资 2042980 元、7 月 333960 元、8 月 341920 元、9 月 341700 元、10 月 337940 元、11 月 335840 元、12 月 348440 元，合计 4082780 元。

以上支出为财政资金支出

本项目年预算总额 4082780 元，执行数 4082780 元，本年执行数与预算数一致。

### （三）项目实施情况。

落实农村各项改革、新农村建设、农村社会治理、三农政策的宣传与执行、乡村振兴（巩固脱贫攻坚）及上级政府交办的各项工作任务。服务覆盖群众数量约 5.4 万人，及时帮助和协调处理群众各项社会事务需求。由镇政府制定村干部管理制度，包括村干部数量及组织架构，划定各岗位工作职能，及薪资发放标准和绩效考核标准。提高村干部的工作积极性，帮助改善群众的人居环境和生活水平，更好为群众服务。

## 二、项目绩效分析及评价结论

（一）项目绩效目标。见下表

（二）项目绩效评价目的，项目绩效评价框架，绩效评价工作情况。见下表

（三）绩效分析见下表

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
产出 指标	质量指标	村级各项事务开展和村干部管理规范	100%	100%
	数量指标	村干部职数	147 人	147 人
	数量指标	村级组织管理范围	32 个村	32 个村
	时效指标	事务处理效率	100%	100%
	成本指标	经费保障	408.28 万元	408.28 万元
效益 指标	社会效益指标	群众满意度	100%	100%
	可持续影响指标	可持续运行	100%	100%



	经济效益 指标	群众和集体收入增长率	≥5%	≥5%
--	------------	------------	-----	-----

#### （四）评价结论。

村级运转保障资金计划制定完整，资金合理使用，整体完成保障村级组织正常运转的总体目标。

### 三、主要经验及做法、存在的问题和建议

#### （一）主要经验及做法。

项目管理方面：依据黄开铁区〔2021〕6号文关于规范村干部工作报酬的试行办法使用本项目资金；

资金分配方面：资金分配按照年初预算计划、年中调整情况进行分配，分配合理，突出重点，公平公正。

资金使用方面：村干部工资按时如数发放到位，村干部保险如期缴纳，村工作经费合规使用。

#### （二）存在的问题及原因分析。

无

#### （三）建议

无

### 四、其他需说明的问题

本次绩效评价的局限性等。

中共黄石经济技术开发区工作委员会  
中共黄石市铁山区委员会

黄开铁发〔2021〕6号



开发区党工委 铁山区委  
关于印发《关于进一步规范村干部工作报酬的  
试行办法》的通知

各镇（街）党（工）委，党工委·区委各部委，区级国家机关各  
部门党组（党委），各人民团体、企事业单位党组织：

《关于进一步规范村干部工作报酬的试行办法》已经党工  
委·区委研究同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落  
实。

中共黄石经济技术开发区工委  
中共黄石市铁山区委

2021年3月1日

# 关于进一步规范村干部工作报酬的 试 行 办 法

**第一条** 为进一步加强农村基层组织建设，调动和保护村干部的工作积极性，充分发挥村干部在新时代推动乡村振兴、脱贫攻坚和乡村治理中的骨干带头作用，根据上级有关规定和开发区·铁山区实际，特制定本试办法。

**第二条** 本办法适用于村“两委”干部和村级后备干部，其中：村“两委”干部指核定职数内在职的村党组织和村民委员会（以下简称“两委”）主职（书记、主任）、副职（副书记、副主任）、委员（支委委员、村委委员）；村级后备干部原则上每村配备2名，担任村党组织书记助理（后备干部为中共党员的）或村委会主任助理，村级后备干部选拔程序另行规定。

**第三条** 根据省委办公厅、省政府办公厅《关于进一步加强村主职干部队伍建设的若干意见》（鄂办发〔2015〕27号）精神：由各县（市、区）比照当地副乡镇长工资水平确定村主职干部工作报酬的底线标准。同时，按照不低于全市村“两委”干部平均工作报酬水平，综合确定开发区·铁山区村“两委”主职工作报酬基数标准（经测算约为5万元/年）；村“两委”副职、委员分别按照村“两委”主职的80%（约4万元/年）和72%（约3.6万元/年）确定工作报酬基数标准，并建立正常增长机制，每两年比照调整一次。

村级后备干部按照 1000 元/月的标准落实工作补助，各镇（街）可根据实际，适当提高工作补助标准。建立正常增长机制，每两年同村“两委”干部工作报酬一并调整一次。

**第四条** 村“两委”干部的工作报酬结构包括基本报酬、津贴补贴、绩效报酬三部分，具体构成及标准为：

（一）基本报酬。包括岗位报酬、村级服务年限报酬和学历报酬三个项目，由镇（街）按月“一卡式”发放。

1. 岗位报酬：根据村“两委”干部所担任职务确定，村“两委”主职年岗位报酬按照村“两委”主职年工作报酬基数标准的60%确定，按照 12 个月平均发放，每月发放2500元；村“两委”副职月岗位报酬按照村“两委”主职月岗位报酬的 80%确定，每月发放2000元；村“两委”委员月岗位报酬按照村“两委”主职月岗位报酬的 72%确定，每月发放1800元。

2. 村级服务年限报酬：根据村“两委”干部担任村“两委”成员年限确定，按照每满 1 年每月增加 30 元的标准发放。

3. 学历报酬：根据村“两委”干部学历情况确定，取得国家认定的大专、大学、硕士、博士学历（学位）的，分别按照每月 50 元、100 元、200 元、400 元的标准发放。学历由市级及以上教育部门负责认定。

（二）津贴补贴。包括通讯补贴和交通补贴两个项目，按照村“两委”干部年工作报酬基数标准的10%左右确定，由镇（街）按月“一卡式”发放。

1. 通讯补贴：村“两委”主职每人每月 150 元，副职 120 元，委员 100 元。

2. 交通补贴：村“两委”主职每人每月 300 元，副职 200 元，委员 200 元。

（三）绩效报酬。村“两委”干部绩效报酬分为基本绩效报酬和发展绩效报酬两部分，实行年终一次性发放。

1. 基本绩效报酬。村“两委”干部基本绩效报酬基数为村“两委”干部年工作报酬基数标准的 30%，与村“两委”干部年度考核结果挂钩，实行镇（街）基本绩效报酬总额确定，体现个人差异化，形成鼓励干事创业的鲜明导向。村“两委”干部年度考核等次分为“优秀、合格、不合格”三个等次。村“两委”干部年度考核评价为“优秀”等次的，按村“两委”干部基本绩效报酬基数的 1.2 倍发放基本绩效报酬；年度考核评价为“不合格”等次的，原则上不予发放基本绩效报酬。村“两委”成员“优秀”等次比例不超过本镇（街）村“两委”干部职数的 20%。

2. 发展绩效报酬。村“两委”干部发展绩效报酬同村集体经济经营性收入直接挂钩，鼓励积极发展壮大村级集体经济。

年度村集体经济经营性收入达到 100 万元及以上的村，不纳入区级财政统筹，村“两委”干部按照人平 4 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 80—100 万元的村，不纳入区级财政统筹，村“两委”干部按照人平 3 万元发放年度发展绩效

报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 60-80 万元的村，其中：纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 1 万元发放年度发展绩效报酬；非纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 2 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 50-60 万元的村，其中：纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.75 万元发放年度发展绩效报酬；非纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 1.5 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 40-50 万元的村，其中：纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.5 万元发放年度发展绩效报酬；非纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 1 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 30-40 万元的村，其中：纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.4 万元发放年度发展绩效报酬；非纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.8 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 20-30 万元的村，其中：纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.3 万元发放年度发展绩效报酬；非纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.6 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 10-20 万元的村，其中：纳

入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.2 万元发放年度发展绩效报酬；非纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.4 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入达到 5-10 万元的村，其中：纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.1 万元发放年度发展绩效报酬；非纳入区级财政统筹的村，村“两委”干部按照人平 0.2 万元发放年度发展绩效报酬。

年度村集体经济经营性收入 5 万元以下的村，村“两委”干部不予发放年度发展绩效报酬。鼓励区级财政统筹的村积极发展壮大村级集体经济，退出区级财政统筹序列，退出程序另行规定。原则上区级财政统筹的村只减不增。

年度村集体经济经营性收入项目由区农业农村局牵头，会同区财政局、区组织部拟定，报党工委·区委审定后执行。年度发展绩效报酬发放由各镇（街）党（工）委申报，区组织部、区财政局和区农业农村局审核后，各村按照有关程序经村民代表大会通过后予以发放。

#### **第五条 规范村“两委”干部工作报酬正常调整机制。**

（一）正常调整基本报酬。基本报酬实行正常调整机制，岗位发生变动的，从变动的次月起调整岗位报酬；年度考核结果为合格及以上等次的，从次年 1 月起增加村级服务年限报酬；学历发生变动的，从取得学历证书次月起调整学历报酬。

（二）合理调剂津贴补贴。除统一规范的基本报酬、津贴补

贴、绩效报酬项目外，各镇（街）原则上不得擅自另行设置项目发放报酬福利。确因征地拆迁、项目建设等急难险重任务，结合工作完成情况需要发放相关补助的，报党工委·区委、管委会·区政府同意后，可按“一事一议”形式发放。

（三）清理规范工作报酬。各镇（街）党（工）委要严格落实好主体责任，对不规范或没有依据发放的工作报酬项目，要进行规范清理，严禁村级举债、挪用专项资金以及“化缘”“讨赞助”等形式发放村“两委”干部工作报酬，一经发现，应追回非法所得，并视其情节移交有关部门查处。区组织部、区财政局每年要适时对村“两委”干部工作报酬发放情况进行抽查，对违规发放的，将对相关责任人进行严肃处理。

**第六条** 村级后备干部岗位发生变动的，从变动的次月起停发工作补助。

**第七条** 落实村“两委”干部养老保险缴费补贴。由财政部门每年对参保的村干部落实社保缴费补贴，其中：村“两委”主职每人每年 2000 元，由省财政全额拨付；村“两委”副职、委员每人每年 1500 元，由区财政全额拨付。

**第八条** 目前村“两委”干部工作报酬低于规范后基数标准的村，从 2021 年 1 月 1 日起按新标准执行；目前高于规范后基数标准的村，实行 1 年的过渡期，过渡期内可选择原标准不变，也可选择实行新标准，由镇（街）党（工）委审核同意后报区组织部审批；过渡期满，自 2022 年 1 月 1 日起一律实行新标准。



村级后备干部工作补助自 2021 年 1 月 1 日开始施行。

**第九条** 本办法由区组织部商区财政局、区农业农村局负责解释。此前与本办法不一致的，以本办法为准；如上级有新的规定，从其规定。

---

黄石开发区·铁山区党政办公室      2021 年 3 月 1 日印发

---

### 会计科目预算项目明细账

阳新县大王殿镇人民政府本级

[71010102]项目支出-[42020622604T000000114]村级运转保障

会计科目	预算项目	日期	凭证字号	摘要	借方金额	贷方金额	方向	余额
		2022-01-31		本月合计	0.00	0.00	平	0.00
		2022-01-31		本年累计	0.00	0.00		0.00
		2022-02-28		本月合计	0.00	0.00	平	0.00
		2022-02-28		本年累计	0.00	0.00		0.00
		2022-03-31		本月合计	0.00	0.00	平	0.00
		2022-03-31		本年累计	0.00	0.00		0.00
		2022-04-30		本月合计	0.00	0.00	平	0.00
		2022-04-30		本年累计	0.00	0.00		0.00
		2022-05-31		本月合计	0.00	0.00	平	0.00
		2022-05-31		本年累计	0.00	0.00		0.00
		2022-06-30		本月合计	0.00	0.00	平	0.00
		2022-06-30		本年累计	0.00	0.00		0.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-07-25	记账-07-0021	1-6月份村干部工资	2,042,980.00	0.00	借	2,042,980.00
		2022-07-31		本月合计	2,042,980.00	0.00	借	2,042,980.00
		2022-07-31		本年累计	2,042,980.00	0.00		2,042,980.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-08-30	记账-08-0023	村干部7月份工资	333,960.00	0.00	借	2,376,940.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-08-30	记账-08-0023	村干部8月份工资	341,920.00	0.00	借	2,718,860.00
		2022-08-31		本月合计	675,880.00	0.00	借	2,718,860.00
		2022-08-31		本年累计	2,718,860.00	0.00		2,718,860.00
		2022-09-30		本月合计	0.00	0.00	借	2,718,860.00
		2022-09-30		本年累计	2,718,860.00	0.00		2,718,860.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-10-30	记账-10-0053	村干部9月份工资	341,700.00	0.00	借	3,060,560.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-10-30	记账-10-0053	村干部10月份工资	251,420.00	0.00	借	3,311,980.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-10-30	记账-10-0053	村干部10月份工资	86,520.00	0.00	借	3,398,500.00
		2022-10-31		本月合计	679,640.00	0.00	借	3,398,500.00
		2022-10-31		本年累计	3,398,500.00	0.00		3,398,500.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-11-30	记账-11-0047	村干部11月份工资	335,840.00	0.00	借	3,734,340.00
		2022-11-30		本月合计	335,840.00	0.00	借	3,734,340.00
		2022-11-30		本年累计	3,734,340.00	0.00		3,734,340.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-12-30	记账-12-0102	村干部12月份工资	348,440.00	0.00	借	4,082,780.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-12-30	记账-12-0112	1-6月份村干部工资-经济分类调整-见7月21#	2,042,980.00	0.00	借	6,125,760.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-12-30	记账-12-0112	1-6月份村干部工资-经济分类调整-见7月21#	-2,042,980.00	0.00	借	4,082,780.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-12-31	记账-12-0118	年末支出结转	0.00	3,654,340.00	借	428,440.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-12-31	记账-12-0118	年末支出结转	0.00	341,920.00	借	86,520.00
71010102 行政支出/财政拨款支出/项目支出	42020622604T000000114 村级运转保障	2022-12-31	记账-12-0118	年末支出结转	0.00	86,520.00	平	0.00
		2022-12-31		本月合计	348,440.00	4,082,780.00	平	0.00
		2022-12-31		本年累计	4,082,780.00	4,082,780.00		0.00

# 2022年1月份大王镇村“两委”干部工资报酬表

(不含村级统筹和绩效报酬)

盖章:



序号	村“两委”干部姓名	信用社卡号	选举后职务	类别 (主职、副 职或委员)	基本薪酬		津贴补贴		1月份合计	备注
					岗位报酬 (元/月)	通讯补贴 (元/月)	交通补贴 (元/月)			
1	熊晓明	6224121150613041	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
2	王海霞	6224121214100829	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
3	石珍良	6224120008284377	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
4	曹祥全	6224121196715198	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
5	姜亚军	6210134952275360	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
6	冯美世	6224120034198997	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
7	冯进展	6224121204808969	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
8	冯加政	6224121201017903	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
9	朱宝	6224120064796991	支部委员、村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
10	曹衍银	6224120105701208	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
11	程建设	6224121101495621	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
12	吴俊俊	6210134952238368	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
13	黄兰	81010000403914044	支部委员、村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
14	曹正文	6210134952238350	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
15	曹明正	6224121143998392	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
16	曹利华	6224121234281872	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
17	曹庭祥	81010000112601350	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
18	姜美丽	6224121103521713	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
19	曹玉刚	6224121186704921	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
20	刘彩云	6224121234281864	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
21	冯光伦	6224121143928175	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
22	李香平	6215231000380880	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
23	冯光	6224121234281724	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
24	杨三梅	6224121162976717	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
25	李志刚	6210137280641633	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
26	李高水	6224121115458896	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
27	曹桂花	6224121103631090	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
28	石晓峰	6224121143929330	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
29	程满衣	6224121211375705	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
30	李相华	81010000245654694	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
31	程加平	81010000116755205	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		



序号	村	村“两委”干部姓名	信用社卡号	选举后职务	类别 (主职、副 职或委员)	基本薪酬	津贴补贴		1月份合计	备注
						岗位报酬 (元/月)	通讯补贴 (元/月)	交通补贴 (元/月)		
32	贵湾村	程传发	6215230002257740	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
33		程继	6224121211372066	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
34		柯慧	6224121134751081	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
35		李志勇	6224121162876602	支部委员、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
36		李远兵	6224121162990353	支部副书记	副职	2000	120	200	2320	
37		李群泽	6224121226681626	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
38		程美玲	6224123149310226	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
39		李亚钦	6224121155639694	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
40	集会村	李四加	81010000116759403	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
41		李远军	6224121115362965	支部副书记	副职	2000	120	200	2320	
42		黄传良	6224120096469419	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
43		李名学	6224121172409469	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
44		邓子会	6224121124180382	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
45	下海村	曹青	6224121101483726	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
46		曹广文	6210135640339641	支部副书记	副职	2000	120	200	2320	
47		曹传德	6224121196715628	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
48		李风云	6224123149310044	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
49	金湖村	曹树山	6210135640339856	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
50		李水珍	6224121194009610	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
51		曹祥乾	6224121186701554	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
52	下垅村	胡加利	6224121177830867	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
53		李传颂	6224121103517836	支部副书记	副职	2000	120	200	2320	
54		陈显蓉	6224121214101686	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
55		明平波	6224120109436538	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
56	莲花村	程良强	6210137294778041	总支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
57		李利松	6224121234281518	总支部副书记	副职	2000	120	200	2320	
58		曹建军	6224121194010972	总支部委员、村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
59		柯常才	6230550522864787	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
60		曹宝	6224121194011566	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
61		柯南	6224121177856847	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
62	下堰村	程时海	6224121196716543	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
63		程志勇	81010000153056267	支部副书记	副职	2000	120	200	2320	
64		程正良	6230550522860926	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320	
65		朱曼	6224121211368528	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	
66		程时本	6224121134783373	村委会委员	委员	1800	100	200	2100	



序号	村名	村“两委” 干部姓名	信用社卡号	选举后职务	类别 (主职、副 职或委员)	基本薪酬		津贴补贴		1月份合计	备注
						岗位报酬 (元/月)	通讯补贴 (元/月)	交通补贴 (元/月)			
102	枫树村	陈田生	6224123150715479	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
103		程海平	6224121155528715	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
104		曹五良	81010000041112540	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
105		王国女	6224121103516960	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
106		李名甲	6210137283767708	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
107		陈名洋	6224121222540206	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
108		王崇村	王定益	6210130004809313	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950	
109	王贤富		6224120109164569	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
110	柯文静		6224121177828184	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
111	柯慧珍		6224121234281799	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
112	姜祥村	李红连	6224121150640283	支部委员、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
113		姜志强	6210137294771574	支部副书记、村委会副主任	副职	2000	120	200	2950		
114		姜坚	6224121234281880	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
115	上街村	刘恒炜	6210137283783812	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
116		程琳	81010000406132961	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
117		陈河	81010000217931312	总支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
118		王金枝	6224121226048289	总支部委员、村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
119		陈伟刚	6224121186650942	总支部委员、村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
120		朱元德	6224121115360399	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
121	港沟村	王定和	6224121211375689	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
122		刘海霞	6210137283768987	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
123		王定国	6224123150597869	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
124		王文臣	6224121115360696	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
125	陈宝村	陈新利	6210134950111955	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
126		陈万里	6210134943878793	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
127		黄剑	6224121177827251	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
128		彭洋	6210134952238376	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
129	长林村	李朝钦	81010000121745165	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
130		刘合善	81010000369731965	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
131		程时永	6224120064710075	支部委员、村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
132		陈魏	6224121134859769	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
133		李带娣	6224121134860940	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
134		刘合林	6215231000380468	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
135	江龙村	陈光石	6210135640340649	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
136		柯海南	6215231000381110	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		





序号	村	干部姓名	信用社卡号	选举后职务	类别 (主职、副 职或委员)	基本薪酬		津贴补贴		1月份合计	备注
						岗位报酬 (元/月)	通讯补贴 (元/月)	交通补贴 (元/月)			
67	上堰村	程良明	81010000116760791	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
68		程时付	6224121194009784	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
69		邱海珍	6224121134859850	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
70		王美玲	6224121124146854	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
71	港西村	肖本亮	6224121186703196	村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
72		李祥茂	6224120064793238	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
73		李量	6224121162976329	村委会副主任	副职	2000	120	200	2950		
74		李栋	6224121234281914	支部委员、村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
75		李正	6224121103521812	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
76	港东村	李远浩	6224121103632361	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
77		李正红	6224123123565472	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
78		李细岗	6224121103517620	支部委员	委员	1800	100	200	2100		
79		李加建	6215231000380369	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
80		王芳华	6224121186703139	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
81	南山村	陈敬文	6224120037411314	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
82		程加全	6224123149441203	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
83		陈义钢	6224121155639975	支部委员	委员	1800	100	200	2100		
84		谈丽娟	6224121194009032	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
85		邓晓宇	6224121234281781	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
86	坎下村	程时文	81010000117030491	支部委员、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
87		程南林	6224121196718937	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
88		曹志芳	6224120064847067	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
89		张亚云	6224121220371919	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
90		程苗苗	6224121115457880	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
91	下刘村	李相友	6224120054940252	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
92		程富强	6224121124129389	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
93		刘恒钦	6224121234302033	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
94		郑燕	6224121196718283	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
95		刘让	6224121211372694	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
96	柯畈村	柯路遥	6224121201018018	支部委员、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
97		李红艳	6224121155531016	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		
98		柯迎普	6224121172318603	村委会副主任	副职	2000	120	200	2320		
99		朱利珍	6210137283768292	村委会委员	委员	1800	100	200	2100		
100		陈永福	6215231000380930	支部书记、村委会主任	主职	2500	150	300	2950		
101		程丹丹	6215231000459569	支部副书记	副职	2000	120	200	2320		



序号	村	村“两委” 干部姓名	信用社卡号	选举后职务	类别 (主职、副 职或委员)	基本薪酬		津贴补贴		1月份合计	备注
						岗位报酬 (元/月)	基本薪酬	通讯补贴 (元/月)	交通补贴 (元/月)		
137	继武村	李艳红	6230550522871055	村委会委员	委员	1800	1800	100	200	2100	
138		刘淑元	6224121103523115	支部书记、村委会主任	主职	2500	2500	150	300	2950	
139		李名前	6224121172408255	支部副书记	副职	2000	2000	120	200	2320	
140		陈飘飘	6224121186704244	村委会副主任	副职	2000	2000	120	200	2320	
141		李都	6224121234281906	村委会委员	委员	1800	1800	100	200	2100	
142	刘寿村	刘合兵	6210134948907266	支部书记、村委会主任	主职	2500	2500	150	300	2950	
113		刘建国	6224120104436525	支部副书记、村委会副主任	副职	2000	2000	120	200	2320	
144		王娟	6224127200779476	村委会委员	委员	1800	1800	100	200	2100	
合计						293800	293800	17220	32000	341280	