

财政项目支出绩效评价报告
(2022 年度)



项目名称: 组织部人才奖励经费

项目单位: 组织部

主管部门: 组织部

2023 年 6 月

一、项目概况和资金使用管理情况

（一）项目立项背景和依据

根据《开发区管委会 铁山区政府印发〈关于支持民营企业加强人才队伍建设的实施办法〉及其资金政策兑现实施细则的通知》（黄开铁政发〔2020〕8号）及“四高人才”认定文件，做好2022年“四高人才”政策补助兑现工作。

（二）项目资金来源和使用情况：

1. 项目资金来源

2022年收入350万元，全部由地方财政补助。

2. 实际使用情况

实际年支出286万，主要用于两个方面：一是发放高层次科技人才、高等级专业技术人才、高学历人才、高技能人才项目启动资金、生活补助、交通补助、购房、科研补助等。二是招硕引博人员学位津贴和安家费。

（三）项目实施情况。

根据《开发区管委会 铁山区政府印发〈关于支持民营企业加强人才队伍建设的实施办法〉及其资金政策兑现实施细则的通知》（黄开铁政发〔2020〕8号）文件精神，“四高人才”可享受项目启动资金、人才发展奖励、安家费、生活补助等优惠政策。第一批共认定121名“四高人才”、第二批共认定106名“四高人才”、第三批共认定33名“四高人才”、第四批共认定119名“四高人才”、第五批共认定102名“四高人才”。2022年合计兑现人才政策资金286万元，包括项目启动资金、生活补助、学位津贴、交通补助、购房补助、科研补助和科技项目补助。

二、项目绩效分析及评价结论

（一）项目绩效目标。

坚持党管人才，突出人才优先发展和创新驱动发展，实行更加积极、开放、有效的人才政策，以加快人才引育、提升人才服务、优化人才政策为重点，全区现有国家级专家 17 名、省级专家 47 名、“东楚英才”、黄石重点产业链青年拔尖人才等市级人才计划入选专家 46 名、区级“四高人才”452 名，为推动百强园区再进位、加快建设现代化新区提供有力的人才保障和智力支持。

（二）绩效目标完成情况

一是主动“引”专家人才。精准对接武汉高校院所、人才专业机构，先后举办海归高层次人才论坛、“智慧之光”湖北专家创新创业成果转化黄石专场对接会、高层次人才黄石园区行等系列活动，跟踪重点高科技人才项目 30 余个，引进 2 名国家级重点联系专家、3 名省级重点联系专家来区创新创业。二是广泛“招”产业人才。以电子信息产业为重点协同推进招商招才，在引进闻泰科技、锐科激光等电子信息头部企业时，同步招引一批高层次人才。与中南民族大学、湖北工业大学等全国多所高校建立招才引智合作机制，积极开展“才聚荆楚·智汇黄石”园区招才引智推介，吸引高校毕业生和高技能人才来区就业创业、实习实训。组织校园招聘 17 场，开展访企拓岗活动 4 次，吸引毕业生就业 1140 人。三是着力“育”技能人才。通过组建园区职业技能培训联盟、校企共建产业学院、推广现代学徒制培养模式、组织工匠职业技能竞赛等方式，先后培育了以全国五一劳动奖章获得者——美岛公司“制衣巧手”明艳为代表的高技能人才

2847名，获评“楚天名匠”“湖北技能大师”“湖北技术能手”“黄石工匠”15人次。

（三）评价结论

一是发展高新企业。大力推进科技型中小企业评价入库工作，扎实抓好高新技术企业梯度培育，全区现有高新技术企业164家、“瞪羚”企业9家、“隐形冠军”企业46家，省级专精特新“小巨人”企业60家。二是建好研发平台。园区内建有占地1000多亩的黄石科技城，黄石科创中心投入运营，大数据中心项目扎实推进。一手抓企业研发平台清零工程，建有国家级研发平台4个、省级研发平台33个、市级研发平台75个，规上制造业研发平台实现全覆盖。一手抓重点科创平台建设，国家特殊钢质检中心（一期）建成运营，与武汉大学共建黄石电子信息产业技术研究院，成功获批黄石先进电子元器件国家创新型产业集群，正在紧锣密鼓开展二期武汉大学（黄石）科技成果转化中心工程建设。三是打造创新载体。打造国家级科技企业孵化器——“黄菁汇”品牌，举办人才“双创”培训43期。承办中国创新创业大赛湖北赛区等赛事活动，组织人才项目参加创客中国大赛、中国创翼大赛等，先后有60余个人才项目获得国家级、省级奖项，林路生物等6家企业的创新团队入选黄石创新创业战略团队，孵化企业500多家，培育“双创”人才300余人。四是提升创新质效。抢抓黄石选派“服务产业专才”和科研项目“揭榜挂帅”活动机遇，柔性引进168名高校教授来区企业担任科技副总、技术顾问、科技特派员，强化产学研合作。武汉大学游志雄团队高端纳米氧化锆粉体研发及产业化项目顺利落户，实现成果转化，产品销入国内外多家行

业龙头企业。

三、主要经验及做法、存在的问题和建议

招才引智是一项系统工程，政策体系还不够全，与先进发达地区相比，存在一定差距。双创项目产业化存在许多不确定因素。人才团队对自己科研成果过分自信或认识不足，在实验室走向产业化的过程中，还存在一定的技术瓶颈需要突破，小试、中试不能与大批量生产对等。创业初期市场推广、生产、技术再研发还需要大量资金支持，市场化融资还不够成熟，导致项目推进难。人才项目团队多以研发人员为主，在生产管理、市场推介、融资贷款等方面力量常常不足。

财政项目支出绩效评价报告
(2022年度)



项目名称: 基层党组织建设经费

项目单位: 组织部

主管部门: 组织部

2023年6月

一、项目概况和资金使用管理情况

（一）项目立项背景和依据

为推进开发区基层党建工作全面进步全面过硬，预算基层党组织建设经费，主要包括五大方面：一是党员活动和教育培训经费；二是村（社区）两委干部培训经费；三是两镇组织经费；四是基层党建整区推进经费；五是两新党建经费。

（二）项目资金来源和使用情况

项目预算 132 万元，全部来源于区级财政统筹，实际使用 109.779 万元。一是拨付党员活动和教育培训经费 59.606 万元，确保了每月支部主题党日常态化经常化。二是拨付专班核查相关费用 10.884 万元。三是拨付基层党建整区推进活动经费 0.463 万元，四是拨付非公组织党组织启动工作经费 0.666 万元，五是拨付镇街软弱涣散党组织整顿经费及 2021 年红旗型党支部、党建引领共同缔造等奖补经费 38.16 万元。

（三）项目实施情况

党员活动和教育培训、两镇一区组织经费、基层党建整区推进、非公党建经费严格按照时间节点拨付，帮助解决了村、社区、非公企业存在的突出问题，有力推进了党组织全面进步，全面过硬。

二、项目绩效分析及评价结论

（一）项目绩效目标

保障基层党组织正常运转，将经费进一步提升基层党组织建设保障水平。

（二）项目绩效评价目的

一是形成较为科学、全面的高标准资助绩效评价指标体系表。体系表全面评价了项目在资金使用和工程管理方面的实施情况，对经济、社会和生态方面影响的效益情况，各项指标权重设定基本正确反映了指标内容对整个项目绩效的影响程度，具有一定可操作性和可重复评价性。二是本次绩效评价不仅分析了项目财政资金支出效益情况，而且为科学使用评价结果，指导今后项目更好开展提供了参考，有利于进一步规范资金管理使用，加强建设管理薄弱环节，落实资金问效机制，促进保障经费项目持续健康发展。三是为更好地开展财政支出绩效评价工作积累了经验。

三、存在的问题和建议

各项经费虽有力地推动了村、社区、两新的发展，但受制于资金限制和软硬件设施的限制，资金覆盖面仍比较小，不能从整体上起到推动村级跨越式发展的效果。下面，我们会继续分析存在问题的原因，搞好检查及整改，进一步加大对重点项目、重点环节的检查力度，进一步加强项目的监督管理，完善制度，创新工作方法，使党组织建设工作经费更好的服务于广大党员群众，推进全区党建工作全面进步，有效发挥党建经费的最大效能。