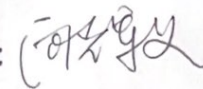


附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章):

主要领导签字: 

填报日期: 2023.6.25

项目名称		老干部工作经费					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部	项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
		年度财政资金总额	20	16.4246	82%	16	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	35名退休县级老干部, 组织部6名退休科级干部, 1名企业离休干部遗属, 共42人		42人	42人	10
		时效指标	完成时间		100%	100%	10
		质量指标	两节慰问、体检; 企业离休干部医疗统; 外出参观红色教育基地等日常活动		100%	100%	10
		成本指标	不超预算		≤20万	16.4246万	10
效益指标	社会效益	为老干部做好服务保障		组织指导老干部开展政治工作学习和思想教育活动, 积极引导老干部	良好	20	

				发挥独特优势和积极作用。		
	满意度指标	老干部满意度	为离退休老干部提供服务	≥95%	100%	20
总分	96					
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重\*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重\*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面，请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章):

主要领导签字: [Handwritten Signature]

填报日期: 2023年6月25日

项目名称		基层党建专项工作经费					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部		项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	10	9.58	96%	19	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	开展基层组织建设指导		1次/年	1次/年	10
		时效指标	完成时间		100%	100%	10
		质量指标	抓基层党建工作		100%	100%	10
		成本指标	不超预算		≤10万	9.58万	10
	效益指标	社会效益指标	提高社区、村干部队伍的整体素质, 强化学习型党组织建设, 保障党的基层组织建设创新发展。		良好	良好	20
满意度指标	满意度指标	基层工作者满意度		≥95%	100%	20	
总分		99					

偏差大或 目标未完成 原因分析	无
改进措施及 结果应用方 案	无

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重 $\times B/A$ ), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重 $\times A/B$ ), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

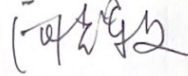
5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章):

主要领导签字: 

填报日期: 2023.6.25



项目名称		干部、档案、编制工作经费						
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部	项目实施单位	开发区工委·铁山区委组织部				
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)			
(20分)		年度财政资金总额	10	7.7456	77.5%	16		
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分	
		时效指标	2022年12月31日前完成支付		2022年12月31日	2022年12月31日已完成支付	15	
		质量指标	大力选用实干型干部、完善干部档案信息		100%	100%	15	
		成本指标	不超预算		≤10万	7.7456万	10	
		效益指标	社会效益	确保党的路线、方针、政策能够得到及时有效的宣传,在厉行节约的基础上确保完成全区公务员和其他人员的任用		良好	良好	20
		满意度指标	满意度指标	宣传、培训对象和群众满意		≥90%	100%	20

总分	96	
偏差大或目标未完成原因分析	无	
改进措施及结果应用方案	无	

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重 $\times B/A$ ), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重 $\times A/B$ ), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

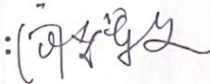
5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章)

主要领导签字: 

填报日期: 2023.6.25

项目名称		组织部培训经费					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部	项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	18	13.6	75.6%	15	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	开展“青蓝”计划培训班		1次/年	1次	15
		质量指标	培训效果达成率		100%	100%	15
		成本指标	不超预算		≤18万	13.6万	10
	效益指标	社会效益	对培训人员综合素质的提升程度		良好	良好	20
	满意度指标	具体指标	受益对象满意度		≥95%	100%	20
总分		95					

偏差大或 目标未完成 原因分析	无
改进措施及 结果应用方 案	无

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重 $\times B/A$ ), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重 $\times A/B$ ), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。



附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章):

主要领导签字:

填报日期: 2023.6.25

项目名称		关心下一代委员会公用经费					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部	项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	2.7	1.47	54%	11	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	各类宣讲活动开展次数		≥2 次	4 次	10
		时效指标	完成时间		100%	100%	10
		质量指标	组织、协调、推动关心下一代工作的开展		100%	100%	10
		成本指标	不超预算		≤2.7 万	1.47 万	10
	效益指标	社会效益	促进社会稳定发展		100%	100%	20
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥90%	100%	20
总分						91	

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>关工委工作处于起步阶段，目前主要以慰问和办公费用为主，后期活动增加，相应的经费支出会加大。</p>
<p>改进措施及 结果应用方 案</p>	<p>合理规划预算，严格按照有关规定及政策做好关工委工作。</p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

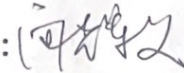
5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面，请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章)

主要领导签字: 

填报日期: 2023.6.25

项目名称		人才工作经费					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部		项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	80	33.2267	41.6%	8	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	开展人才活动		≥2次	5次	10
		质量指标	开展引才活动、会议活动率		100%	100%	10
		时效指标	2022年12月31日前		2022年12月31日	2022年12月31日前已完成	10
		成本指标	不超预算		≤80万	33.2267万	10
	效益指标	社会效益指标	助力我区人才经济社会高质量发展		良好	良好	10
		可持续影响	工作经费可持续保障率		100%	100%	10
	满意度指标	具体指标	受益对象满意度		≥95%	100%	20

总分	88
偏差大或目标未完成原因分析	该经费主要用于人才的日常工作及会议活动项目活动。
改进措施及结果应用方案	合理规划预算。

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重\*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重\*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

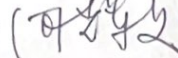
5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章):

主要领导签字: 

填报日期: 2023.6.25

项目名称		慰问资金 (“七一”党员慰问、春节慰问)					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部		项目实施单位 开发区工委·铁山区委组织部			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	15	15	100%	20	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	各类慰问活动开展次数		≥2次	2次	10
		时效指标	完成时间		100%	100%	10
		质量指标	组织“七一”党员慰问、春节慰问和大学生村官慰问的慰问率		100%	100%	10
		成本指标	不超预算		≤15万	15万	10
	效益指标	社会效益	提升困难党员、大学生村官满意度和生活水平		100%	100%	20
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	100%	20
总分		100					

偏差大或 目标未完成 原因分析	无
改进措施及 结果应用方 案	无

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重\*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重\*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

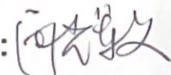
5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章)

主要领导签字: 

填报日期: 2023.6.25

项目名称		选聘书记生活补贴					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部		项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	32.4	32.4	100%	20	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	在岗选聘书记生活补贴发放覆盖率		100%	100%	10
		质量指标	完成资金支出进度要求, 保障生活补助		完成	完成	10
		时效指标	按时足额发放率		100%	100%	10
		成本指标	不超预算		≦32.4万	32.4	10
	效益指标	经济效益指标	加强基层党组织建设, 加强新农村建设		发挥作用良好	良好	20
	满意度指标	具体指标	受益对象满意度		≧95%	100%	20
总分		100					

偏差大或 目标未完成 原因分析	无
改进措施及 结果应用方 案	无

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重\*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重\*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。



附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章):

主要领导签字: 何敬

填报日期: 2023.6.25

项目名称		正常离任村干部生活补贴				
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部		项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项				
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
(20分)		年度财政资金总额	70	64.72	92%	18
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	村干部数量	按实发放	主职 260 人 副职 215 人	10
		质量指标	保障村级运转率	100%	100%	10
		时效指标	补贴发放率	100%	100%	10
		成本指标	不超预算	≤70 万	64.72 万	10
	效益指标	社会效益指标	对正常离任村干部关心扶持力度	良好	良好	20
	满意度指标	具体指标	发放对象满意度	≥95%	100%	20
总分						98

偏差大或 目标未完成 原因分析	无
改进措施及 结果应用方 案	无

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重 $\times B/A$ ), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重 $\times A/B$ ), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位（盖章）：

主要领导签字：(可) (可) (可)

填报日期：2023.6.25

项目名称		村级后备干部工作补贴					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部	项目实施单位		开发区工委·铁山区委组织部		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	100	70.06	70%	14	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	据实拨付		据实拨付	拨付给金山街道、太子镇、章山街道、大王镇、汪仁镇	10
		时效指标	2022年12月31日前		2022年12月31日前	2022年12月31日前已完成	10
		质量指标	拨付率		100%	100%	10
		成本指标	不超预算		≤100万	70.06万	10
	效益指标	社会效益指标	做好村级后备干部选拔培养工作		良好	良好	20
	满意度指标	具体指标	受益对象满意度		≥95%	100%	20

	标					
总分	94					
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

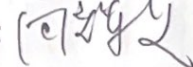
备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重\*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重\*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。
5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。
6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。

附表 1

## 2022 年度部门整体绩效项目自评表

项目单位 (盖章):

主要领导签字: 

填报日期: 2023.6.25

项目名称		劳务派遣制司机经费					
主管部门		开发区工委·铁山区委组织部	项目实施单位	开发区工委·铁山区委组织部			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
(20分)		年度财政资金总额	7.22	7.0227	97%	19	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	劳务派遣司机		1人	1人	10
		时效指标	2022年12月31日前		2022年12月31日	已于2022年12月31日前支付完毕	10
		质量指标	支付劳务派遣司机相关工资, 五险一金, 支付率		100%	100%	10
		成本指标	不超预算		≤7.22万	7.0227万	10
	效益指标	社会效益	提高劳务派遣制司机职工素质、工作效益监督、激励机制。		良好	良好	20
	满意度指标	具体指标	发放对象满意度		≥95%	100%	20

总分	99
偏差大或目标未完成原因分析	无
改进措施及结果应用方案	无

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。涉及政府采购的项目支出要设置相关绩效指标反映政府采购管理情况。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重\*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重\*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

6. 本部门单位自评项目较多的亦可自行设计封面, 请主要领导在封面上签字并加盖公章。