

附表1

2022年度部门整体支出绩效目标申报表（残联）				
（2022年度）				
填报单位（盖章）				
部门 基本 信息	单位名称	开发区·铁山区残疾人联合会		
	人员编制数	1	实有人数 1	
	单位职能	1. 维护残疾人的合法权益，听取残疾人意见，反映残疾人需求，为残疾人服务。 2. 团结、教育残疾人遵纪守法，履行应尽的义务，发扬乐观进取精神，自尊、自信、自强、自立，为社会主义建设贡献力量。 3. 弘扬人道主义，宣传残疾人事业，沟通政府、社会与残疾人之间的关系，动员社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。 4. 开展残疾人康复、教育、劳动就业、用品用具、福利、社会服务和残疾预防工作，创造良好的环境和条件，扶助残疾人平等参与社会生活。 5. 承担政府残疾人工作协调委员会的日常工作，做好综合、组织、协调服务。 6. 指导和管理残疾人群众组织。 7. 承担政府交办的其他工作。 8. 建立志愿工作者、义务为残疾人服务。 9. 普查残疾人状况，掌握残疾人数量、类别、分布、康复、教育、劳动就业、生活、婚姻等基本情况，建档立卡。 10. 核发《中华人民共和国残疾人证》。 11. 协助政府制订和实施康复工作计划，指导社区康复工作。开展残疾预防，减少残疾发生。 12. 根据劳动市场的需求和残疾人的特点开展职业教育，培养、培训残疾人。 13. 认真做好残疾人的来信来访工作，为残疾人排忧解难，把问题解决在基层。 14. 广泛开展多种形式的助残活动，组织好“全国助残日”、“国际助残日”、“红领巾助残”以及适合当地特点的助残活动。		
	单位年度收入预算（万元）			
	收入合计	预算内拨款	非税收入	其他拨款
	183.69	183.69		
	单位年度支出预算（万元）			
	支出合计	基本支出	项目支出	
	183.69	23.22	160.47	
	三公经费预算（万元）			
公务接待费	公务用车运行和购置费	因公出国（境）费	合计	
			0	
部门整体支出绩效目标	目标1. 干部职工工资福利支出，主要用于职工工资支出、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、住房公积金等支出。 目标2. 商品和服务支出，主要用于公用支出、劳务费、交通费、职工福利支出、其他商品和服务支出等。			

		一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
部门整体支出绩效指标	干部职工福利支出及个人和家庭补助支出	产出指标	数量指标	含基本工资支出、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、住房公积金等指标。	100%	
			质量指标	按时完成干部职工工资、各项福利的落实。	100%	
			时效指标	2021年年底完成。	100%	
			成本指标	开支不超预算安排。	19.13万元	
	效益指标	经济效益指标	不以赢利为目的，不产生直接经济效益	干部职工满意		
		社会公众或服务对象满意率	结合残联事务管理工作特点，坚持以作风为载体，分解工作任务，落实工作职责，工作取得良好成效，干部职工精神面貌焕然一新，为民服务的体制机制更加健全，服务基层满意度进一步提升。	干部职工满意		
	品服支出目标	产出指标	数量指标	含办公费、培训费、委托业务费及维修(护)费等。	100%	
			时效指标	2021年年底完成。	100%	
			成本指标	开支不超预算安排。	4.09万元	
		效益指标	经济效益指标	不以赢利为目的，不产生直接经济效益。	干部职工满意	
	社会效益指标		干部职工精神面貌焕然一新，为民服务的体制机制更加健全，服务基层满意度进一步提升。	干部职工满意		
	财政支出项目	产出指标	数量指标	完成本单位正常业务工作，含各专项业务费，对困难群众应保尽保、应退尽退	100%	
			质量指标	提高服务质量，保障困难群众按户施保、差额补助、重点救助。	100%	
			时效指标	缩短办事时间、提高办事效率。	群众满意度逐步上升	
			成本指标	开支不超预算安排。	160.47万元	
		效益指标	经济效益指标	提高服务质量及办事效率，办事程序公开，保障各项民生工作。	群众满意度逐步上升	
社会效益指标			切实保困难群众基本生活权益，让群众对政府服务及职能更加满意，维护社会稳定。	群众满意度逐步上升		
可持续影响指标			进一步密切政府与困难群众的联系，体现“爱民、亲民”的良好传统。	群众满意度逐步上升		
财政归口业务科室审核意见						

单位负责人：陈晖

填报人：舒洁华