开发区·铁山区预算绩效工作开展情况

一、2021年预算绩效管理工作开展情况

  2021年，开发区·铁山区预算绩效管理工作稳步开展，各预算单位积极开展预算绩效管理工作，力争做到预算项目绩效目标编制全覆盖，经人大审查后，年度预算以绩效目标为导向，根据工作完成情况结合年度目标开展绩效自评工作。

2021年3月，区财政部门修订印发了《关于全面实施预算绩效管理系列制度的通知》，加快建设全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化，切实提高财政资源配置效率和使用效益，为我区预算绩效管理工作奠定了坚实的基础。

2021年4月组织区级预算单位申报2021年度部门整体支出绩效目标，开展了2021年度财政专项资金绩效监控工作、2020年度部门整体支出评价工作、2020年度区级财政项目支出绩效评价工作。

为了进一步检验单位的自评成果，2021年7月按相关程序聘请第三方中介机构对6个2020年重点项目支出开展绩效再评价，出具了重点项目绩效评价结果，其中有2个项目支出评为“优”，4个项目支出评为“良”，并责令项目单位根据评价报告结果出具相关整改报告。

二、2022年预算绩效工作重点

（一）健全预算绩效指标体系。选择资质好、业务精的第三方机构合作，对预算单位一对一指导培训，按照上级要求，建立我区的行业绩效目标指标体系，绩效指标和标准体系要与基本公共服务标准、部门预算项目支出标准等衔接匹配，突出结果导向，重点考核实绩。

（二）强化预算绩效管理业务培训。加强与上级财政部门沟通汇报，通过以会代训，举办专题培训班，聘请专家授课等多种形式，在全区开展业务培训，进一步提高业务能力和预算绩效管理效果。

（三）完善绩效评价结果应用制度。建立绩效评价结果的反馈制度，不断完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公布，进一步增强单位的责任感和紧迫感。将评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，切实发挥绩效评价工作的应有作用。